

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 1416 del 12 1 NOV. 2022

Oggetto: Dott. D'Arrigo Giuseppe, Direttore della U.O.C. di Chirurgia Vascolare del P.O. Garibaldi - Nesima. Accoglimento istanza di rapporto di lavoro esclusivo

Proposta N° 537 del 18-11-2022

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**Settore Gestione Risorse Umane**

L'istruttore

(D.ssa Nella Filenni)  
*Nella Filenni*

Il Capo Settore

(D.ssa Gaetana Bonanno)

*Gaetana Bonanno*

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**  
*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione  
*Dott.ssa Maria Antonietta Li Galzi*

## **Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Visto l'art.2 septies della L.n.138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.15-quater, comma 4 del D.L.vo n.502 del 30/12/1992, che recita testualmente:

*“ I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse”;*

Visto l'art.14 del C.C.N.L. 2016/2018 della Dirigenza Medica e Veterinaria, che regola la fattispecie;

Visto, altresì, l'avviso a tal fine divulgato nella Intranet Aziendale;

Visto che, con delibera n. 45 del 20/01/2020 è stato conferito al Dott. Giuseppe D'Arrigo, nato ad Acireale l'11 maggio 1962 l'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Chirurgia Vascolare, tale rapporto di lavoro, in continuità con il precedente è di tipo non esclusivo;

Considerato che con nota del 25/10/2022 acquisita al protocollo dell'Azienda al n.19794 il Dott. D'Arrigo Giuseppe ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo ad esclusivo;

Tenuto conto che il citato art. 10 del CCNL 2002/2005 è regolato, in relazione agli effetti del passaggio, che decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo, dall'art.12, comma 3 e 6 del medesimo contratto, che recita, tra l'altro, testualmente: *“ Per i dirigenti già a rapporto di lavoro non esclusivo all'entrata in vigore della legge, in caso di opzione per il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo, continua ad applicarsi l'art. 48 del CCNL 8 giugno 2000, salvo che per il termine dell'opzione anch'essa da effettuarsi entro il 30 novembre di ciascun anno.”*

*...omissis...*

*“Il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità del dirigente nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza.”*

Ritenuto potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2023;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

### **Propone**

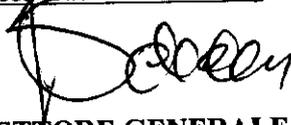
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Accogliere l'istanza del dott. D'Arrigo Giuseppe, nato ad Acireale l'11 maggio 1962, Direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Vascolare del P.O.Garibaldi-Nesima, con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo ad esclusivo, a decorrere dall'01/01/2023;

- Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

**Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

( Dott.ssa Gaetana Bonanno )



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

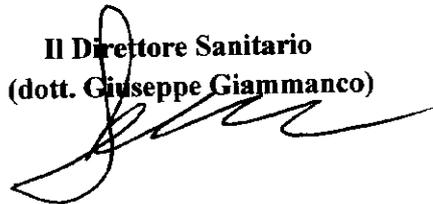
- Accogliere l'istanza del dott. D'Arrigo Giuseppe, nato ad Acireale l'11 maggio 1962, Direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Vascolare del P.O. Garibaldi-Nesima, con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo ad esclusivo, a decorrere dall'01/01/2023;
- Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

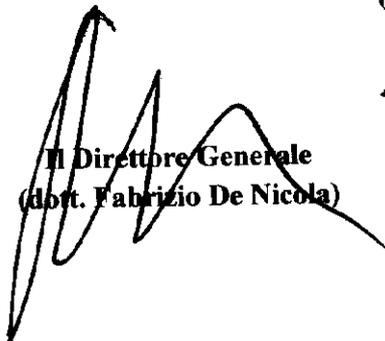
**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)



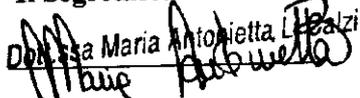
**Il Direttore Sanitario**  
(dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

Dott.ssa Maria Antonietta Palzi  




Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_